

**УДК 76.01.11****Л.И. Кашук**, кандидат экономических наук,**А.А. Тургульдинов**

Инновационный Евразийский университет (г.Павлодар)

E-mail: kashukli@mail.ru, kgp\_phv\_odc@rambler.r

### **Кадровое обеспечение деятельности казенного государственного предприятия на правах хозяйственного ведения «Актогайская центральная районная больница»**

***Аннотация.** В статье, на материалах государственного предприятия на правах хозяйственного ведения «Актогайская центральная районная больница» рассматриваются проблемы кадрового обеспечения учреждений сферы здравоохранения Павлодарской области. В статье дается анализ текущего состояния проблемы и пути ее решения, включая механизмы государственной поддержки и регулирования*

***Ключевые слова:** медицинское учреждение, кадровое обеспечение, персонал, категоричность, переподготовка, повышение квалификации, социальный пакет, молодой специалист, государственное регулирование*

Стратегия «Казахстан –2050» определила новый политический курс для современного Казахстана, который живет и развивается в быстро меняющихся исторических условиях. Здоровье нации в стратегии 2050 определено как основа успешного будущего республики [1], что возлагает большую ответственность на рынок здравоохранения республики, который в настоящее время представлен как государственными, так и частными медицинскими структурами.

Частная медицина в Казахстане развивается стабильно и уверенно, несмотря ни на кризис, ни на тот факт, что большая часть медучреждений в республике приходится на государственном управлении.

По статистическим данным государству подконтрольно около 80% медицинского сектора страны. В то же время, говоря об отдельных специализациях, можно сказать, что, например, около 70 % стоматологических клиник являются частными. То есть, в отдельных отраслях частный сектор медицины занимает гораздо большую долю, чем государственный.

В настоящее время частный сектор рынка медицинских услуг является важной составляющей системы здравоохранения Республики Казахстан. На протяжении последнего десятилетия частная медицина внесла большой вклад в совершенствование обслуживания населения. Рынок частных медицинских услуг привлекает людей в первую очередь качественной медицинской помощью, которая достигается благодаря квалифицированному персоналу и использованию новых разработок и технологий в процессе диагностики и лечения различных заболеваний.

Качество медицинских услуг всегда остается в центре внимания государства. С целью повышения качества предоставляемых услуг, с января 2013 года в республике получила свое внедрение автоматизированная система учета дефектов оказания медицинских услуг. Важным шагом реформирования системы здравоохранения является введение системы электронного здравоохранения [2].

В республике в 2012 году разработана Концепция развития кадровых ресурсов системы здравоохранения. Открыт Республиканский центр оценки знаний и навыков выпускников медицинских ВУЗов, колледжей и практикующих специалистов. Разработана Концепция дальнейшего развития медицинской науки до 2020 года [3].

Согласно принятой программе реформирования и развития здравоохранения» предусматривается поэтапное повышение государственных расходов на отрасль здравоохранения до 9 % ВВП к 2017 году, что будет способствовать развитию как системы здравоохранения, так и потенциала здоровья населения Казахстана – как ее основной цели [4].

Сеть организаций здравоохранения и социальных служб г. Павлодара, оказывающих медицинские услуги в настоящее время представлена следующими субъектами: государственная собственность – 39,1 %; частная собственность – 59,1 %; собственность других государств, их юридических лиц и граждан – 1,8%.

По количественному составу субъектов на рынке медицинских услуг доминирующим является частный сектор (частные медицинские учреждения) – 51,9 % организаций здравоохранения. Частный сектор медицинских услуг максимально представлен в сфере оказания стоматологических услуг – 97,4% и сфере врачебной практики – 72 %. Сфера больничной деятельности г. Павлодара, в основном, представлена учреждениями государственного сектора – 72 %

По состоянию на 2017 год в сфере больничной деятельности (лечебные учреждения) функционирует 48 учреждений, 32 из которых являются казенными государственными предприятиями на правах хозяйственного ведения (КГП на ПХВ), 3 государственных учреждения (ГУ), 11 казенных

государственных коммунальных предприятия (КГКП), Аксуская центральная больница и Павлодарский областной центр реабилитации лиц с ограниченными возможностями [5].

В числе лечебных учреждений Павлодарского региона категории КГП на ПХВ «Актогайская центральная районная больница».

Кадровое обеспечение Актогайской центральной районной больницы является одной из актуальных проблем. Пути ее решения многовариантны: от механизмов государственной поддержки и поддержки местных органов управления, до локальных мер стимулирования сохранности и привлечения медицинских кадров.

Так, в частности молодым специалистам выделяется социальный пакет в размере 70 МРП из республиканского бюджета, что составляло в 2014, 2015 и 2016 году 121350, 138740 и 148400 тенге, соответственно. Выделяется кредит на приобретение жилья.

В таблице 1 представлен состав и его динамика за последние 3 года.

Таблица 1 – Показатели кадровой обеспеченности КГП на ПХВ «Актогайская центральная районная больница»

Показатели	2014	2015	2016
Штатных единиц, чел	244,5	244,5	244,5
Численность персонала, занятых в оказании медицинской помощи населению, чел	208	203	204
В их числе, чел:			
– врачи	22	22	21
– средние медицинские работники (СМР)	91	90	92
– прочий персонал	96	91	93
Уволено/прибыло, чел:			
– врачей	6/7	4/-	-/2
– СМР	7/4	9/7	-/5
Переподготовка / повышение квалификации, чел:			
– врачи	0/14	1/11	1/11
– СМР	0/31	1/32	-/24
Категорийность, %			
– врачи	18% (4 из 22)	18% (4 из 22)	28% (6 из 21)
– СМР	19% (18 из 91)	20% (18 из 90)	17% (16 из 92)

Всего в 2014 году в Актогайской центральной районной больнице было занято 244,5 штатных единицы. Медицинскую помощь населению района оказывали 208 человек. В их числе: 22 врача и 91 человек средних медицинских работника. Численность прочего персонала составляла 96 человек. В течение года принято 7 врачей, 4 СМР. При этом по разным причинам было уволено 6 врачей, 7 СМР. В течение года повышение квалификации прошли 14 врачей и 31 человек из числа СМР.

Категорийность врачей по итогам года составила – 18 % (4 врача, в т.ч. 1 врач с высшей категорией, 3 врача с первой категорией).

Категорийность СМР составило 18 человек или 19 % (в т.ч. 8 СМР с первой категорией, 10 СМР со второй категорией).

В 2015 году численность штатного персонала не изменилась – 244,5 штатных единиц. Медицинскую помощь населению района в течение года оказывали 22 врача и 90 средних медицинских работника. Численность прочего персонала составила 91 человек. Всего 203 сотрудников. В течение года персонал больницы пополнился на 7 человек из числа СМР. В 2015 году было уволено по собственному желанию 4 врача, 9 СМР. Обучено прошли 12 врачей, из них на курсах переподготовки – 1 человек, повышение квалификации прошли 11 врачей. Среди СМР обучение прошли 33 человека, из них прошел переподготовку 1 человек и повышение квалификации – 32 человека.

Категорийность врачей составила –18 % или 4 врача, (в т.ч. 1 врач с высшей категорией, 3 врача с первой категорией).

Категорийность СМР составило 18 человек или 20 % (в т.ч. 8 СМР с первой категорией, 10 СМР со второй категорией).

В 2016 году из 244,5 штатных единиц медицинскую помощь населению района оказывали 204 сотрудника, в их числе: 21 врач, 92 средних медицинских работника, 93 человека прочего персонала.

В течение года приняло 2 врача, 5 СМР. Обучено 12 врачей, из них переподготовка – 1 человек, повышение квалификации – 11 человек; СМР 24 человек, из них переподготовка 0, повышение квалификации 24 человека.

Категорийность врачей составляет – 28 % или 6 врачей, (в т.ч. 1 врач с высшей категорией, 2 врача с первой категорией, 3 врача со второй категорией).

Категорийность СМР составила 16 человек или 17 % (в т.ч. 1 СМР с высшей категорией, 8 СМР с первой категорией, 7 СМР со второй категорией).

Анализ данных кадрового обеспечения Актогайской центральной районной больницы позволяет сделать вывод о том, что не смотря на укомплектованность кадров в учреждении наблюдается достаточно высокая текучесть как среди врачей, так и среди СМР. И если число врачей с категорией в 2016 году по сравнению с 2014 возрасло на 2 человека, что увеличило уровень категорийности на 10 %, то уровень категорийности и число СМР и категорией сократилось на 2 человека, несмотря на увеличение их численности в целом.

Кадровое обеспечение Актогайской центральной районной больницы остается актуальной проблемой. Она усугубляется тем, что несмотря на предоставляемые местными органами власти социальными преференциями опытные, квалифицированные кадры выезжают в областной центр, а молодые специалисты не желают ехать в сельскую местность, что требует новых подходов к формированию и сохранности кадрового потенциала организации.

Требуется разработка плана мероприятий по привлечению молодых специалистов на село: от активной профориентационной работы и сотрудничества с организациями образования, готовящих медицинских работников, до предоставления привлекательного социального пакета для специалистов, включая предоставления льготного жилья. Эффективность данных мер обеспечит эффективность кадровой работы по обеспечению медицинской помощи населению района.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1 Стратегия «Казахстан – 2050». Электронный ресурс: [http://www.altynsarin.ru/kaz\\_news/15230-poslanie-prezidenta-rk-na-2013-god-budet-ozvucheno-14-dekabrya.html](http://www.altynsarin.ru/kaz_news/15230-poslanie-prezidenta-rk-na-2013-god-budet-ozvucheno-14-dekabrya.html)

2 Е-здравоохранение – технологическая основа реформ здравоохранения в Республике Казахстан. Электронный ресурс: <http://www.spk-saryarka.kz/novosti-regiona/237-zasedanie-pravitelstva-rk-ot-23-aprelya-2013-goda.htm>

3 Концепция развития кадровых ресурсов здравоохранения на 2012-2016 гг. Раздел. Видение развития кадровых ресурсов здравоохранения Республики Казахстан. Электронный ресурс: <http://do.gendocs.ru/docs/index-392317.html>

4 Государственная программа реформирования здравоохранения РК на 2011-2015 годы «Саламатты Қазақстан». Электронный ресурс: <http://www.nomad.su/?a=7-201012080031>

5 Лечебные учреждения. Электронный ресурс: <http://depzdrav.gov.kz/лечебные-организации/?lang=ru>

#### ТҮЙІН

*Л.И. Кашук, экономика ғылымдарының кандидаты*

*Инновациялық Евразия университеті (Павлодар қ)*

*А.А. Тургульдинов*

*Инновациялық Евразия университеті (Павлодар қ)*

#### **Шаруашылық жүргізу құқығындағы «Ақтоғай орталық аудандық ауруханасы» қазыналық мемлекеттік кәсіпорнының қызметін кадрлық қамтамасыз ету**

*Бұл мақалада Шаруашылық жүргізу құқығындағы «Ақтоғай орталық аудандық ауруханасы» қазыналық мемлекеттік кәсіпорнының мәліметтерінде Павлодар облысының денсаулық сақтау саласының мекемелерінің кадрлық қамтамасыз ету мәселелері қарастырылады. Мақалада мемлекеттік қолдау және реттеу тетіктерін қоса алғанда, мәселенің ағымдағы жай-күйін талдауы және оны шешу жолдары берілген.*

*Түйін сөздер: медициналық мекеме, кадрлармен қамтамасыз ету, қызметкерлер санаттылығы, қайта даярлау, біліктілігін арттыру, әлеуметтік пакет, жас маман, мемлекеттік реттеу.*

**RESUME**

**L.I. Kashuk**, candidate of economic sciences

*Innovative University of Eurasia (Pavlodar)*

**A.A. Turguldinov**

*Innovative University of Eurasia (Pavlodar)*

***Staffing provision of the activity of the Communal state enterprise on the right of business «Aktogay central district hospital»***

*In the article, on the materials of the Communal state enterprise on the right of business «Aktogay central district hospital», the problems of staffing provision of healthcare sphere institutions of Pavlodar region are considered. The article gives the analysis of the current state of the problem and the ways of its solution, including mechanisms of state support and regulation.*

**Keywords:** *medical institution, personnel, staffing provision, personnel, categorization, retraining, advanced training, social package, young specialist, state regulation*