

УДК 331**Ш.Ш. Хамзина**, кандидат педагогических наук, профессор,**Ж. Ермаков**

Инновационный Евразийский университет (г. Павлодар)

E-mail: kaf_eicht@ineu.kz

Организационно-технические мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах на примере АО «Алюминий Казахстан»

***Аннотация.** В статье описаны результаты проведенного анализа состояния условий труда на предприятии и на площадке АО «Алюминий Казахстан». Выявлены недостатки в системе управления охраной труда. Предложены мероприятия по улучшению условий труда, профилактики производственного травматизма. Данные мероприятия будут способствовать обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и снижат риск получения профессиональных заболеваний.*

***Ключевые слова:** условий труда, профилактика, анализ среды, система безопасности, аттестация рабочих мест.*

Конституция Республики Казахстан устанавливает право каждого работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда (№ 253 -III). Трудовым законодательством обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя (ст. 23 ТК РК). Правовым регулированием охраны труда является принятие законов и иных нормативных правовых актов РК, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РК об охране труда.

Органы государственной власти устанавливают правила, процедуры и критерии, обеспечивающие сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Государственный надзор и контроль за соблюдением нормативных требований охраны труда строятся на принципах, соответствующих положениям конвенций МОТ, ратифицированных Республикой Казахстан [1].

Правовые и нормативно-технические акты являются фундаментом для создания организационной структуры и внедрения системы управления охраной труда на предприятии, а также проведения организационных, технических, санитарно-гигиенических и других мероприятий по созданию на предприятиях безопасных условий труда.

Совершенствование техники, технологии, механизация и автоматизация технологических процессов производства, а также соблюдение всех действующих норм безопасности и санитарии являются важнейшим условием обеспечения безопасности труда на производстве.

Основная причина высокой производственной аварийности – ослабление управления безопасностью. Чтобы преодолеть это, необходимо придать управлению безопасностью превентивный характер и профилактическую направленность. Каждая организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, должна разработать и внедрить свою систему управления промышленной безопасностью, обеспечивающую предупреждение травматизма и аварийности. В рамках такой системы должны быть четко определены права и ответственность работников в области промышленной безопасности, организован эффективный производственный контроль, обеспечены получение и анализ информации для принятия оптимальных и своевременных решений на уровне руководства организации об устранении или снижении факторов риска [2].

Улучшение условий труда и его безопасность влияют на результаты производства: на производительность труда, качество и себестоимость выпускаемой продукции. Производительность труда повышается за счет сохранения здоровья и работоспособности человека, экономии рабочего времени, продления периода активной трудовой деятельности человека, снижение трудоемкости путем повышения качества продукции, улучшения использования основных производственных фондов, уменьшения числа аварий и т.д.

Улучшение условий труда приводит и к социальным результатам: улучшению здоровья работающих, повышению степени удовлетворенности трудом, укреплению трудовой дисциплины.

Работы по улучшению условий труда должны проводиться комплексно в следующих направлениях:

- создание безопасной техники, исключающей возможность несчастных случаев при ее эксплуатации;
- разработка, выбор и внедрение наиболее рациональных, принципиально новых технологических процессов, при выполнении которых исключается воздействие опасных и вредных факторов;
- разработка мер профилактики травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечивающих личную безопасность и здоровые условия труда.

Большое значение имеет оценка тех или иных вредных факторов производственной среды, влияющих на условия труда, а в обязанности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда входит проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ в организации.

Система обеспечения безопасности профессиональной деятельности должна быть органично встроена в систему управления производством. Управление охраной труда является частью общей системы управления предприятием. Объектом управления охраной труда является деятельность функциональных служб и структурных подразделений предприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах, производственных участках, в цехах и на предприятии в целом.

Правильно построенная система управления охраной труда, дает ощутимый экономический эффект: повышается производительность труда, сокращаются потери, связанные с травматизмом и профессиональными заболеваниями, уменьшается текучесть кадров, увеличивается профессиональная активность работников.

Актуальность улучшения условий труда объясняется тем, что они в основном представляют собой производственную среду, в которой протекает жизнедеятельность человека во время труда. От их состояния в прямой зависимости находится уровень работоспособности человека, результаты его работы, состояние здоровья, отношение к труду. В условиях современного производства отдельные частные мероприятия по улучшению условий труда оказываются неэффективными. Поэтому их необходимо осуществлять комплексно, образуя в общей системе управления производством подсистему управления охраной труда. Таким образом, управление охраной труда это программно-целевой комплекс по подготовке, принятию и реализации решений (организационно-технических, санитарно-бытовых, лечебно-профилактических и социально-экономических мероприятий), направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Целью работы является разработка организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда на основе анализа состояния условий труда на рабочих местах предприятия АО «Алюминий Казахстана».

Для достижения этой цели необходимо решить следующие задачи:

- изучить особенности технологического процесса;
- проанализировать действующую систему управления охраной труда (СУОТ);
- провести анализ производственного травматизма на предприятии;
- оценить состояние условий труда, профессиональный риск воздействия на работников вредных и опасных факторов производственной среды;
- разработать мероприятия по улучшению условий труда и предотвращению производственного травматизма.

Объектом исследования в работе выступило АО «Алюминий Казахстана», где я проходил преддипломную практику, был собран и обобщен необходимый материал предлагаемой дипломной работы.

В Республике Казахстан действует система нормативно правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, которая состоит из межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, правил и инструкций по безопасности, гигиенических нормативов и государственных стандартов безопасности труда.

АО «Алюминий Казахстана» занимает передовые позиции среди родственных предприятий СНГ по техническому уровню, эффективности производства и качеству продукции, использует прогрессивные технологии и современное оборудование. Процесс производства имеет высокую степень автоматизации технологических процессов с использованием ЭВМ и эффективную систему аналитического контроля. Применяется современное оборудование ведущих фирм Японии, России, Германии и Великобритании [2].

Анализ информации по исследуемому предприятию показал, что условия труда на предприятии являются менее безопасными. Но на предприятии 80-90 % оборудования является устаревшим, вследствие этого надо повысить технический уровень производства. А именно внедрение новой, прогрессивной технологии, механизация и автоматизация производственных процессов; улучшение использования и применения новых видов сырья и материалов; изменение конструкции и технических характеристик изделий; прочие факторы, повышающие технический уровень производства.

Исходя из найденных недостатков СУОТ, предлагаются мероприятия по совершенствованию системы:

- вывести службу охраны труда предприятия из-под управления главного инженера и подчинить её генеральному директору;
- увеличить численность работников службы охраны труда до нормативной численности. Штатная численность составляет 3 человека. На предприятии должна быть организована служба охраны труда состоящей не менее из 4 человек;
- разработать положение о стимулировании работников предприятия, участвующих в совершенствовании условий и охраны труда, предлагающих и внедряющих новые технологии, которые способствуют уменьшению или исключению вредных и опасных факторов, воздействующих на работающих;
- систематизировать хранение документов по аттестации и других материалов строгой отчетности, привести в надлежащий порядок архивных данных;

- оформить журнал регистрации и выдачи документации по охране труда для работников подразделений (служб), в т. ч. и инструкций по охране труда;
- приобрести в специальный класс по обучению программам по охране труда промышленной и пожарной безопасности манекен для отработки практических навыков по оказанию первой медицинской помощи;
- разработать план по организации обучения работников вопросам оказания первой медицинской помощи;
- разработать план по проведению обучения работников применения СИЗ;
- внимательно рассматривать особенности инструктажа при прохождении работниками повторных инструктажей, необходимо отрабатывать до автоматизма действия в аварийных ситуациях;
- для всех структурных единиц предприятия приобрести полный комплект инструкций по охране труда, согласно перечню утвержденных профессий;
- организовать ознакомление всех работников подразделений предприятия о результатах аттестации рабочих мес.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- 1 Кобяк М.В. Зарубежный опыт системы стимулирования мотивации труда // Аль-Пари. – 2009. – № 4. – С. 9-21.
- 2 Государственный закон Республики Казахстан «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 г. – № 426-ФЗ.

REFERENCES

- 1 Kobyak M.V. Zarubezhnyj opyt sistemy stimulirovaniya motivacii truda // Al'-Pari. – 2009. – № 4. – S. 9-21.
- 2 Gosudarstvennyj zakon Respubliki Kazahstan «O special'noj ocenke uslovij truda» ot 28 dekabrya 2013 g. – № 426-FZ.

ТҮЙІН

Ш.Ш. Хамзина, педагогика ғылымдарының кандидаты, профессор,
Ж. Ермеков
 Инновациялық Еуразия университеті (Павлодар қ.)

АҚ «Алюминий Қазақстан» мысалында жұмыс орындарындағы жағдайды жетілдіру бойынша техникалық іс-шараларды ұйымдастыру

Мақалада АҚ «Алюминий Қазақстан» өнеркәсібіндегі және алаңындағы жұмыс жағдайларының сараптамасының нәтижелері сипатталды. Еңбекті қорғау жүйесіндегі кемшіліктер анықталды. Жұмыс жағдайларын жақсарту, өндірістік жарақаттың алдын алу шаралары ұсынылды. Бұл шаралар жұмыс орындарында қауіпсіз жағдайларды қамтамасыз етеді және кәсіби аурулардың қауіпін азайтады.

Түйін сөздер: еңбек жағдайлары, профилактика, орта сараптамасы, қауіпсіздік жүйесі, жұмыс орындарының сараптамасы.

RESUME

Sh.Sh. Khamzina, Candidat of Pedagogical Science, Professor
Zh. Ermekov
 Innovative University of Eurasia (Pavlodar)

Organizational and technical measures to improve working conditions in the workplace on the example of JSC «Aluminum Kazakhstan»

The article describes the results of the analysis of the state of working conditions at the enterprise and at the site of JSC «Алюминий Қазақстан». Deficiencies in the OSH management system have been identified. Measures are proposed to improve working conditions and prevent industrial injuries. These measures will help ensure safe working conditions in the workplace and reduce the risk of occupational diseases

Keywords: working conditions, prevention, environmental analysis, safety system, certification of workplaces.