**УДК 331.526(574)**

**МРНТИ 06.77.64**

**И.Д. Есмагамбетов1\*, Д.М. Хамитова2**

1\*Павлодарский колледж сервиса и питания, Казахстан

2Инновационный Евразийский университет, Казахстан

(e-mail\*: [Isabay777@gmail.com](mailto:Isabay777@gmail.com))

**Анализ организации труда и уровня безработицы в Павлодарской области**

**Аннотация**

*Основная проблема:* Организация труда и уровень безработицы в Павлодарской области является крайне актуальными для изучения ситуации на рынке труда нашего региона, поскольку организация труда влияет на процессы занятости, уровень заработной платы, условия труда и многие другие аспекты жизни работающего населения. По данным статистики, уровень безработицы в Павлодарской области может быть как индикатором экономического развития региона, так и проблемой, требующей внимания и решения со стороны органов власти. Анализ организации труда поможет понять, насколько эффективно используются ресурсы трудовых сил в регионе, и выявить возможные направления для повышения производительности труда и сокращения безработицы. проблемы, стоящей перед системой организации труда Республики Казахстан в настоящее время. Актуальность темы проявляется в контексте динамично меняющейся социально экономической среды, которая оказывает давление на уровень занятости населения. Демографические изменения, рост безработицы и необходимость внедрения современных технологий создают вызовы, требующие комплексного анализа и эффективных стратегий развития систем организации труда. Недостаточная диверсификация экономики Павлодарской области может приводить к недостаточному разнообразию предложения рабочих мест. Низкая доступность качественного образования и профессиональной подготовки может создавать разрыв между спросом на рынке труда и предложением подготовленных специалистов. Неэффективное управление ресурсами и инвестициями может сказываться на развитии ключевых отраслей экономики и создании новых рабочих мест.

*Цель статьи:* Цель статьи состоит в анализе текущей ситуации на рынке труда в Павлодарской области, включая уровень безработицы, структуру занятости и изменения в ней за последние 10 лет.

*Методы:* Исследование базируется на комплексном методологическом подходе, включающем анализ статистических данных уровня безработицы и рабочей силы Павлодарской области.

*Результаты и их значимость:* авторами выявлены проблемы в организации труда и уровня безработицы в исследуемом регионе. Представлены аналитические результаты. Работа может иметь важное значение для разработки стратегий улучшения качества организации труда и снижении уровня безработицы.

*Ключевые слова:* уровень безработицы, организация труда, демография, занятое население, наемные работники, экономически неактивное население.

**Введение**

Ситуация на рынке труда является одним из ключевых показателей экономического развития любого региона. В последние годы Павлодарская область привлекает все большее внимание исследователей и общественности в связи с динамикой занятости и уровнем безработицы. Структура экономики, социальные факторы и политика занятости - все эти аспекты влияют на жизнь миллионов людей и формируют облик регионального сообщества.

В контексте такой значимости проблемы, настоящая статья посвящена анализу организации труда и уровню безработицы в Павлодарской области. Мы стремимся взглянуть на современную динамику занятости, выявить факторы, определяющие состояние рынка труда, и предложить пути оптимизации организации труда с целью снижения уровня безработицы и повышения качества жизни населения региона.

В этой статье мы представим анализ текущей ситуации на рынке труда в Павлодарской области, рассмотрим основные вызовы, с которыми сталкиваются работники и работодатели, и обозначим потенциальные направления развития для достижения стабильности и процветания в регионе.

В январе-апреле 2024 года к январю-апрелю 2023 года краткосрочный экономический показатель вырос на 7 процентных пунктов до 107%. Этот показатель рассчитывается для оперативной оценки и основан на изменениях в индексах выпуска в ключевых секторах, таких как сельское хозяйство, промышленность, строительство, торговля, транспорт и связь, которые в совокупности составляют более 60% ВВП.

Объем валового регионального продукта в текущих ценах за январь-декабрь 2023 года составил 4346514 млн. тенге. В сравнении с предыдущим годом реальный ВРП вырос на 2,2%, при этом доля производства товаров составила 52,7%, а услуг – 40,3%.

Индекс потребительских цен в апреле 2024 года по сравнению с декабрем 2023 года вырос на 4,3%, причем цены на продовольственные товары возросли на 2,9%, непродовольственные товары на 2,4%, а платные услуги для населения на 8,2%.

Цены на промышленную продукцию выросли на 2,7% в апреле 2024 года по сравнению с декабрем 2023 года.

Объем розничной торговли в январе-апреле 2024 года вырос на 3% по сравнению с соответствующим периодом 2023 года и составил 172901,9 млн. тенге.

Объем оптовой торговли за тот же период вырос на 7,9% до 189026,9 млн. тенге по сравнению с 2023 годом.

По предварительным данным, взаимная торговля со странами ЕАЭС в январе-марте 2024 года выросла на 12% по сравнению с аналогичным периодом 2023 года, с экспортом на 5,5% больше и импортом на 19,5% больше, достигнув 439,6 млн. долларов США

**Материалы и методы**

Для оценки текущего состояния уровня безработицы в Павлодарской области был проведен анализ обширных статистических данных. Были использованы официальные статистические отчеты, включающие данные о численности рабочей силы, уровня безработицы разных возрастных групп и демографических параметрах. Основой для исследования послужил обширный литературный обзор современных научных публикаций в области организации труда. Анализ релевантной литературы позволил выделить ключевые тенденции и новые подходы к управлению и организации труда. Комбинированный подход к использованию различных методов и материалов обеспечивает комплексное понимание современного состояния уровня безработицы и определяет пути для ее улучшения в соответствии с современными вызовами и требованиями.

**Результаты**

Основные индикаторы рынка труда по районам Павлодарской области 2014-2023гг. представлены в таблицу 1.

Таблица 1 - Основные индикаторы рынка труда по районам Павлодарской области 2014-2023 гг., тыс. человек

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Регион | Рабочая сила (экономически активное население), тыс. человек | | | | | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Павлодарская область | 441,3 | 426,2 | 421,4 | 416,3 | 413,0 | 409,7 | 406,7 | 403,1 | 403,4 | 404,5 |
| Павлодар г.а. | 196,7 | 196,7 | 196,3 | 195,4 | 194,5 | 192,4 | 193,0 | 192,6 | 193,2 | 194,2 |
| Аксу г.а. | 41,2 | 40,1 | 39,7 | 39,4 | 38,7 | 37,9 | 36,2 | 36,3 | 37,7 | 37,5 |
| Экибастуз г.а. | 83,3 | 82,7 | 82,9 | 82,8 | 82,5 | 83,3 | 81,8 | 81,5 | 75,7 | 75,7 |
| Районы: | | | | | | | | | | |
| Актогайский | 8,3 | 7,2 | 7,2 | 7,1 | 6,9 | 6,8 | 6,8 | 6,5 | 7,4 | 7,2 |
| Баянаульский | 17,2 | 16,5 | 15,2 | 14,2 | 14,2 | 14,0 | 14,4 | 13,9 | 12,8 | 13,3 |
| Железинский | 11,3 | 10,5 | 9,9 | 9,7 | 9,3 | 9,2 | 8,9 | 8,9 | 8,9 | 9,2 |
| Иртышский | 12,3 | 10,1 | 9,9 | 9,9 | 9,5 | 9,4 | 9,1 | 8,7 | 9,9 | 10,2 |
| Тереңкөл | 14,0 | 13,1 | 12,6 | 11,9 | 11,9 | 11,7 | 11,6 | 11,5 | 11,2 | 11,9 |
| Аққулы | 8,6 | 7,3 | 7,1 | 6,9 | 6,9 | 7,1 | 6,6 | 6,4 | 7,2 | 6,9 |
| Майский | 7,3 | 6,4 | 6,2 | 5,8 | 5,5 | 5,6 | 5,4 | 5,3 | 5,8 | 5,8 |
| Павлодарский | 18,9 | 15,1 | 15,3 | 14,5 | 14,9 | 14,6 | 15,1 | 14,0 | 15,4 | 15,0 |
| Успенский | 8,3 | 8,2 | 7,5 | 7,0 | 7,0 | 6,6 | 6,7 | 6,4 | 7,2 | 6,7 |
| Щербактинский | 13,8 | 12,2 | 11,6 | 11,6 | 11,3 | 11,0 | 11,2 | 11,3 | 11,0 | 10,9 |

Для анализа ситуации на рынке труда в районах Павлодарской области за период 2014-2023 годы представлены данные о численности рабочей силы (экономически активного населения) в тысячах человек.

Из представленных данных можно выделить следующие основные тенденции:

Общая тенденция снижения численности рабочей силы в Павлодарской области с 2014 по 2023 год. Несмотря на небольшие колебания в отдельные годы, общий тренд указывает на уменьшение числа экономически активного населения в регионе.

Видны различия между городскими и сельскими районами. Так, например, наиболее значительное снижение численности рабочей силы наблюдается в городских районах, таких как город Павлодар и Экибастуз. В то же время, некоторые сельские районы, например, Баянаульский и Тереңкөл, также имеют снижение численности рабочей силы.

Стоит обратить внимание, что в некоторых районах, таких как Иртышский, Щербактинский, наблюдается некоторое увеличение численности рабочей силы к 2023 году, что может свидетельствовать о потенциале для развития рынка труда в этих местах.

Для статьи целесообразно провести более детальный анализ динамики изменения численности рабочей силы в каждом конкретном районе, выявить причины снижения или увеличения этого показателя, а также рассмотреть влияние экономических и социальных факторов на рынок труда в Павлодарской области в целом. Такой анализ позволит предложить рекомендации по улучшению ситуации на рынке труда в регионе.

Таблица 2 - Занятое население Павлодарской области, тыс. человек

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Регион | Занятое население Павлодарской области, тыс. человек | | | | | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Павлодарская область | 420,3 | 405,1 | 401,1 | 396,4 | 393,3 | 390,5 | 387,1 | 383,7 | 384,2 | 385,2 |
| Павлодар г.а. | 187,0 | 186,9 | 186,6 | 185,9 | 185,0 | 183,2 | 183,3 | 182,9 | 183,5 | 184,4 |
| Аксу г.а. | 39,1 | 38,0 | 37,7 | 37,4 | 36,8 | 36,1 | 34,4 | 34,5 | 35,9 | 35,6 |
| Экибастуз г.а. | 79,1 | 78,4 | 78,7 | 78,8 | 78,4 | 79,3 | 77,8 | 77,5 | 72,1 | 72,0 |
| Районы: | | | | | | | | | | |
| Актогайский | 7,9 | 6,8 | 6,9 | 6,8 | 6,6 | 6,5 | 6,5 | 6,2 | 7,1 | 6,8 |
| Баянаульский | 16,5 | 15,7 | 14,5 | 13,6 | 13,6 | 13,4 | 13,8 | 13,3 | 12,2 | 12,7 |
| Железинский | 10,9 | 10,1 | 9,5 | 9,3 | 8,9 | 8,9 | 8,6 | 8,5 | 8,5 | 8,9 |
| Иртышский | 11,8 | 9,7 | 9,5 | 9,5 | 9,1 | 9,0 | 8,7 | 8,3 | 9,5 | 9,8 |
| Тереңкөл | 13,4 | 12,6 | 12,1 | 11,4 | 11,4 | 11,2 | 11,2 | 11,0 | 10,7 | 11,4 |
| Аққулы | 8,2 | 6,9 | 6,7 | 6,6 | 6,6 | 6,8 | 6,3 | 6,1 | 6,9 | 6,6 |
| Майский | 7,0 | 6,1 | 5,9 | 5,5 | 5,2 | 5,3 | 5,2 | 5,1 | 5,6 | 5,5 |
| Павлодарский | 18,2 | 14,5 | 14,7 | 13,9 | 14,2 | 14,0 | 14,4 | 13,4 | 14,8 | 14,4 |
| Успенский | 8,0 | 7,8 | 7,2 | 6,7 | 6,7 | 6,3 | 6,4 | 6,1 | 6,9 | 6,5 |
| Щербактинский | 13,2 | 11,7 | 11,2 | 11,1 | 10,8 | 10,5 | 10,7 | 10,8 | 10,6 | 10,5 |

Для анализа ситуации на рынке труда в Павлодарской области за период с 2014 по 2023 годы важно обратить внимание на динамику занятого населения в различных районах и городах области.

Общая тенденция снижения численности занятого населения характерна для большинства районов и городов области. Наиболее выраженное снижение наблюдается в городе Экибастуз, где к 2023 году занятое население составило 72 тыс. человек, по сравнению с начальным значением в 79,1 тыс. человек в 2014 году. В городе Павлодар также отмечается уменьшение числа занятых лиц с 187 тыс. человек в 2014 году до 184,4 тыс. человек в 2023 году.

Среди районов можно выделить некоторые колебания. Например, в Актогайском районе было зафиксировано некоторое увеличение численности занятого населения к 2023 году до 6,8 тыс. человек (в сравнении с 7,9 тыс. человек в 2014 году). Также в Иртышском районе наблюдается увеличение числа занятых лиц с 11,8 тыс. человек в 2014 году до 9,8 тыс. человек в 2023 году.

В целом, данные свидетельствуют о сложившейся демографической и экономической ситуации в регионе, где некоторые районы сталкиваются с уменьшением занятого населения, в то время как в других отмечается некоторое увеличение этого показателя.

Таблица 3 – Количество наемных работников Павлодарской области, тыс. человек

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Регион | Количество наемных работников Павлодарской области, тыс. человек | | | | | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Павлодарская область | 331,4 | 331,1 | 331,7 | 331,5 | 331,7 | 329,3 | 327,4 | 325,0 | 325,0 | 325,9 |
| Павлодар г.а. | 165,0 | 166,4 | 166,8 | 166,8 | 166,7 | 165,1 | 165,4 | 164,7 | 164,9 | 165,8 |
| Аксу г.а. | 32,0 | 32,2 | 32,8 | 32,8 | 32,9 | 31,8 | 30,7 | 30,7 | 32,4 | 31,6 |
| Экибастуз г.а. | 70,2 | 70,7 | 70,9 | 71,5 | 71,6 | 72,8 | 71,6 | 71,2 | 66,3 | 66,4 |
| Районы: | | | | | | | | | | |
| Актогайский | 4,3 | 4,2 | 4,2 | 4,2 | 4,2 | 4,1 | 4,1 | 4,2 | 4,8 | 4,7 |
| Баянаульский | 9,6 | 9,5 | 9,3 | 9,1 | 9,3 | 9,1 | 9,3 | 9,3 | 8,7 | 9,1 |
| Железинский | 6,0 | 5,8 | 5,8 | 5,8 | 5,6 | 5,6 | 5,4 | 5,4 | 5,6 | 5,8 |
| Иртышский | 6,5 | 6,1 | 6,0 | 6,1 | 5,9 | 6,0 | 5,8 | 5,7 | 6,5 | 6,7 |
| Тереңкөл | 7,5 | 7,4 | 7,4 | 7,2 | 7,2 | 7,2 | 7,3 | 7,2 | 7,0 | 7,5 |
| Аққулы | 4,6 | 4,4 | 4,3 | 4,4 | 4,6 | 4,6 | 4,5 | 4,3 | 4,9 | 4,9 |
| Майский | 3,9 | 3,7 | 3,7 | 3,6 | 3,6 | 3,5 | 3,4 | 3,4 | 3,7 | 3,7 |
| Павлодарский | 10,3 | 9,3 | 9,3 | 9,0 | 9,4 | 9,2 | 9,5 | 8,8 | 9,8 | 9,5 |
| Успенский | 4,4 | 4,4 | 4,3 | 4,1 | 4,1 | 4,0 | 4,0 | 3,8 | 4,3 | 4,1 |
| Щербактинский | 7,2 | 6,9 | 6,9 | 6,8 | 6,6 | 6,3 | 6,3 | 6,3 | 6,1 | 6,1 |

Анализ количества наемных работников в Павлодарской области за период с 2014 по 2023 год показывает следующие тенденции: Общее количество наемных работников в области снижается с 331,4 тыс. человек в 2014 году до 325,9 тыс. человек в 2023 году. Это свидетельствует о некотором сокращении рабочей силы в регионе. Среди городов области наибольшее количество наемных работников проживает в Павлодаре (165,0 тыс. человек в 2014 году), при этом к 2023 году их число увеличилось до 165,8 тыс. человек. В других городах (Аксу, Экибастуз) и районах также наблюдается как снижение, так и увеличение численности наемных работников. Самый значительный рост числа наемных работников зафиксирован в Аксу г.а. (с 32,0 тыс. человек в 2014 году до 32,4 тыс. человек в 2023 году), в то время как в Экибастузе наблюдается снижение с 71,6 тыс. человек в 2018 году до 66,4 тыс. человек в 2023 году.

Наибольшее количество наемных работников в районах области проживает в Тереңкөле (7,5 тыс. человек в 2014 году), при этом их число остается относительно стабильным в течение исследуемого периода. Анализ данных по количеству наемных работников в Павлодарской области показывает разнонаправленные изменения в различных городах и районах, что может быть связано с экономическими и социальными факторами в регионе. На фоне общего снижения рабочей силы в абсолютных значениях на 40 тыс. человек, количество наемных рабочих значительно не изменилось. Сокращение рабочей силы произошло в предпринимательской среде, что говорит о неудовлетворительном состоянии инвестиционного климата Павлодарской области.

Таблица 4 – Уровень безработицы в Павлодарской области, в процентах

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Регион | Уровень безработицы в Павлодарской области, в процентах | | | | | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Павлодарская область | 4,8 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,7 | 4,8 | 4,8 | 4,8 | 4,8 |
| Павлодар г.а. | 4,9 | 5,0 | 4,9 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| Аксу г.а. | 5,0 | 5,2 | 5,0 | 5,0 | 4,9 | 4,8 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | 4,8 |
| Экибастуз г.а. | 5,1 | 5,2 | 5,1 | 4,9 | 4,9 | 4,8 | 4,9 | 4,9 | 4,8 | 4,8 |
| Районы: | | | | | | | | | | |
| Актогайский | 4,7 | 5,3 | 4,7 | 4,7 | 4,6 | 4,6 | 4,6 | 4,6 | 4,6 | 4,6 |
| Баянаульский | 4,4 | 4,8 | 4,5 | 4,6 | 4,6 | 4,6 | 4,6 | 4,7 | 4,6 | 4,6 |
| Железинский | 3,9 | 4,1 | 4,1 | 4,2 | 4,2 | 4,1 | 4,1 | 4,1 | 4,0 | 4,0 |
| Иртышский | 3,8 | 4,3 | 4,0 | 4,1 | 4,1 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 |
| Тереңкөл | 3,8 | 4,0 | 4,0 | 4,1 | 4,1 | 4,0 | 4,1 | 4,1 | 4,1 | 4,1 |
| Аққулы | 4,8 | 5,5 | 4,8 | 4,8 | 4,7 | 4,8 | 4,7 | 4,7 | 4,7 | 4,6 |
| Майский | 4,8 | 5,2 | 4,8 | 4,8 | 4,7 | 4,3 | 4,3 | 4,2 | 4,2 | 4,2 |
| Павлодарский | 3,9 | 4,5 | 4,2 | 4,3 | 4,4 | 4,2 | 4,3 | 4,2 | 4,1 | 4,1 |
| Успенский | 4,0 | 4,8 | 4,2 | 4,3 | 4,3 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 |
| Щербактинский | 3,9 | 4,1 | 4,0 | 4,1 | 4,2 | 4,2 | 4,2 | 4,2 | 4,1 | 4,1 |

Из предоставленных данных из таблицы 4 видно, что уровень безработицы в Павлодарской области и её районах остается стабильным на протяжении представленного временного периода. Некоторые районы имеют незначительные колебания в показателях, однако общая картина указывает на относительную устойчивость ситуации с безработицей.

Например, в Павлодарской области самый низкий уровень безработицы наблюдается в Железинском районе с показателями от 3,9% до 4,2% за период с 2014 по 2023 год. С другой стороны, такие районы как Майский и Аксу имели некоторый рост уровня безработицы, но общие показатели остаются на относительно низком уровне.

Значения безработицы в различных городах и районах Павлодарской области в целом демонстрируют относительную стабильность с незначительными колебаниями. Повышение уровня безработицы в отдельных районах может быть вызвано различными факторами, такими как изменения в экономике региона, социальные и демографические факторы.

Таким образом, анализ данных об уровне безработицы в Павлодарской области и её районах позволяет сделать вывод о стабильности ситуации с занятостью в регионе, при этом необходимо учитывать локальные особенности и проводить анализ причин изменений в показателях безработицы для разработки соответствующих мер по её снижению.

Таблица – 5 Уровень молодежной безработицы (в возрасте 15-34 лет) в Павлодарской области, в процентах

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Регион | Уровень молодежной безработицы (в возрасте 15-34 лет) в Павлодарской области, в процентах | | | | | | | | | |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Павлодарская область | 2,7 | 3,4 | 3,0 | 3,3 | 3,6 | 3,0 | 3,0 | 2,8 | 2,7 | 2,6 |
| Павлодар г.а. | - | 3,7 | 3,3 | 3,4 | 4,0 | 3,5 | 3,5 | 3,4 | 3,2 | 3,3 |
| Аксу г.а. | - | 3,4 | 2,4 | 2,7 | 2,2 | 0,9 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 2,2 |
| Экибастуз г.а. | - | 3,3 | 3,1 | 3,7 | 4,0 | 2,2 | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 2,5 |
| Районы: | | | | | | | | | | |
| Актогайский | - | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,2 | 3,2 | 2,7 | 2,1 | 1,9 | 1,0 |
| Баянаульский | - | 2,5 | 3,0 | 3,0 | 3,2 | 2,2 | 2,0 | 2,2 | 1,9 | 1,5 |
| Железинский | - | 3,0 | 3,0 | 2,8 | 3,2 | 4,5 | 3,8 | 4,0 | 3,4 | 0,4 |
| Иртышский | - | 3,2 | 2,9 | 2,3 | 2,8 | 2,7 | 2,3 | 2,5 | 2,0 | 1,3 |
| Тереңкөл | - | 2,7 | 2,6 | 3,4 | 3,4 | 5,7 | 4,7 | 3,9 | 3,2 | 2,2 |
| Аққулы | - | 2,6 | 2,7 | 2,9 | 3,1 | 3,6 | 2,7 | 3,3 | 2,2 | 1,5 |
| Майский | - | 2,8 | 2,6 | 3,2 | 3,4 | 4,3 | 3,2 | 2,5 | 2,3 | 1,5 |
| Павлодарский | - | 3,0 | 2,8 | 3,7 | 3,6 | 3,5 | 3,0 | 3,4 | 3,0 | 2,7 |
| Успенский | - | 3,5 | 2,7 | 2,5 | 2,5 | 2,3 | 2,2 | 2,6 | 2,4 | 2,3 |
| Щербактинский | - | 2,3 | 2,4 | 2,8 | 3,1 | 2,6 | 2,2 | 1,8 | 1,7 | 1,7 |

Из предоставленных данных по уровню молодежной безработицы в Павлодарской области и её районах можно сделать следующие наблюдения:

В целом, уровень молодежной безработицы в области снижается с 2014 по 2023 год с различными колебаниями в разных городах и районах.

Наиболее низкий уровень молодежной безработицы в 2023 году наблюдается в районах Актогайский (1,0%) и Баянаульский (1,5%), что является положительным сигналом.

Однако, в некоторых районах, таких как Железинский, Тереңкөл и Успенский, уровень молодежной безработицы по-прежнему остается высоким, достигая в некоторые годы 4,5% и выше, что требует дополнительного внимания и мероприятий по снижению.

Город Павлодар также имеет относительно высокий уровень молодежной безработицы, особенно в 2018 году, когда показатель достиг 4,0%.

**Обсуждение**

Общая тенденция снижения численности занятого населения характерна для большинства районов и городов области. Наиболее выраженное снижение наблюдается в городе Экибастуз, где к 2023 году занятое население составило 72 тыс. человек, по сравнению с начальным значением в 79,1 тыс. человек в 2014 году. В городе Павлодар также отмечается уменьшение числа занятых лиц с 187 тыс. человек в 2014 году до 184,4 тыс. человек в 2023 году.

Общая тенденция снижения численности рабочей силы в Павлодарской области с 2014 по 2023 год.

Несмотря на небольшие колебания в отдельные годы, общий тренд указывает на уменьшение числа экономически активного населения в регионе.

Видны различия между городскими и сельскими районами. Так, например, наиболее значительное снижение численности рабочей силы наблюдается в городских районах, таких как город Павлодар и Экибастуз. В то же время, некоторые сельские районы, например, Баянаульский и Тереңкөл, также имеют снижение численности рабочей силы.

Стоит обратить внимание, что в некоторых районах, таких как Иртышский, Щербактинский, наблюдается некоторое увеличение численности рабочей силы к 2023 году, что может свидетельствовать о потенциале для развития рынка труда в этих местах.

Безработица в Павлодарской области, как и в любом другом регионе, может вызываться различными факторами. Вот некоторые из основных причин, которые могут влиять на уровень безработицы в этом регионе:

Экономические факторы: В Павлодарской области уровень безработицы может быть связан с общей экономической ситуацией в регионе. Низкий уровень инвестиций, снижение спроса на продукцию местных предприятий, нехватка рабочих мест в определенных отраслях экономики могут способствовать росту безработицы.

Демографические факторы: Демографическая ситуация также может оказывать влияние на безработицу.

Например, возможно неравномерное соотношение между спросом на рабочую силу и населением, возможные изменения в демографической структуре населения, включая увеличение числа молодых людей, ищущих работу.

Образование и квалификация: Недостаток специалистов определенных профессий или недостаточная квалификация работников также могут способствовать безработице. Неравномерное развитие образования и высшего образования в регионе может привести к дисбалансу спроса и предложения рабочей силы.

Сезонные колебания и структурные изменения: Некоторые отрасли экономики могут подвержены сезонным колебаниям спроса на рабочую силу, что может повлиять на уровень безработицы.

Также структурные изменения в экономике могут требовать переквалификации работников и приводить к временной безработице.

Социально-экономическая ситуация: Факторы, связанные с социальной сферой, могут также оказывать влияние на безработицу. Например, доступность социальной поддержки, уровень минимальной заработной платы, условия труда и т.д. могут повлиять на желание и возможность людей устраиваться на работу.

**Заключение**

Исследование и анализ указанных факторов помогут лучше понять причины безработицы в Павлодарской области и разработать эффективные меры по снижению уровня безработицы и поддержке занятости населения.

Одним из ключевых факторов уровня организации труда являются проблемы молодежной безработицы. Для решения проблемы молодежной безработицы в регионе могут быть предприняты следующие меры:

- развитие программ поддержки молодежи при трудоустройстве, включая стимулирование работодателей предоставлять рабочие места для молодых специалистов;

- проведение профориентационной работы среди молодежи для улучшения их навыков и квалификации, соответствующих потребностям рынка труда;

- обеспечение доступа к образованию и профессиональной подготовке для молодежи, в том числе путем содействия в обучении новым профессиям и технологиям;

- поддержка и развитие предпринимательства среди молодежи, создание условий для открытия собственного бизнеса и развития стартап-проектов.

Заключительное решение проблемы молодежной безработицы требует комплексного подхода и совместных усилий органов власти, образовательных учреждений, бизнес-сообщества и молодежных организаций.

Для решения проблем с организацией труда и уровнем безработицы в Павлодарской области необходимо проводить системный анализ экономической ситуации, разрабатывать комплексные программы поддержки занятости, сосредотачиваясь на развитии ключевых отраслей, повышении квалификации населения и содействии малому и среднему предпринимательству. Организация труда должна быть оптимизирована с учетом современных тенденций и потребностей рынка труда, чтобы снизить уровень безработицы и обеспечить устойчивое развитие области.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Закон Республики Казахстан от 10 декабря 1999 г. № 493- I «О труде в Республике Казахстан». - Алматы: ЮРИСТ, 2001. – 36 с.
2. Закон Республики Казахстан от 18 декабря 2000 г. № 129-И «О социальном партнерстве». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z000000129\_/z000129.htm
3. Закон Республики Казахстан от 23 января 2001 года № 149-II «О занятости населения» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 24.11.2015 г.) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://online.zakon.kz/Document/?doc\_id=1021547
4. Жеребин М., Романов А.Н. Уровень жизни населения: основные категории, характеристики и методы оценки. - Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2002. - 289 с.
5. Бюро национальной статистики агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан [Электронный ресурс]. – Режим доступа:: https://stat.gov.kz/ru/
6. Экономическая активность населения Казахстана, 2020 – 2023. Статистический сборник. -Астана, 2023. - 388 с.
7. Социально-экономическое развитие Республики Казахстан, 2022. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=20&slug=16-58-16

**REFERENCES**

1 Zakon Respubliki Kazahstan ot 10 dekabrja 1999 g. № 493- I «O trude v Respublike Kazahstan» [Law of the Republic of Kazakhstan dated December 10, 1999 No. 493-I. “On labor in the Republic of Kazakhstan”]. Almaty: LAWYER [In Russian].

2 Zakon Respubliki Kazahstan ot 18 dekabrja 2000 g. № 129-I «O social'nom partnerstve» [Law of the Republic of Kazakhstan dated December 18, 2000 No. 129-I. “On social partnership”]. Retrieved from: https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z000000129\_/z000129.htm [In Russian].

3 Zakon Respubliki Kazahstan ot 23 janvarja 2001 goda № 149-II «O zanjatosti naselenija» (s izmenenijami i dopolnenijami po sostojaniju na 24.11.2015 g.) [Law of the Republic of Kazakhstan dated January 23, 2001 No. 149-II “On Employment of the Population” (as amended and supplemented as of November 24, 2015)]. Retrieved from: https://online.zakon.kz/Document/?doc\_id=1021547 [In Russian].

4 Zherebin, M., Romanov, A. N. (2002). *Uroven' zhizni naselenija: osnovnye kategorii, harakteristiki i metody ocenki [Living standards of the population: main categories, characteristics and methods of assessment]*. Moscow: UNITY-DANA [In Russian].

1. Bjuro nacional'noj statistiki agentstva po strategicheskomu planirovaniju i reformam Respubliki Kazahstan [Bureau of National Statistics Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan]. Retrieved from: <https://stat.gov.kz/ru/> [In Russian].
2. Jekonomicheskaja aktivnost' naselenija Kazahstana, 2020-2023 [Economic activity of the population of Kazakhstan, 2020 – 2023]. (2023). Statistical collection, Astana [In Russian].
3. Social'no-jekonomicheskoe razvitie Respubliki Kazahstan, 2022 [Socio-economic development of the Republic of Kazakhstan, 2022]. Retrieved from: https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=20&slug=16-58-16 [In Russian].

**I.D. Yesmagambetov1\*, D.M. Khamitova2**

1\*Pavlodar College of Service and Nutrition, Kazakhstan

2Innovative University of Eurasia, Kazakhstan

**Analysis of labor organization and unemployment rate in Pavlodar region**

Main problem: The organization of labor and the level of unemployment in the Pavlodar region is extremely relevant for studying the situation in the labor market of our region, since the organization of labor affects employment processes, wage levels, working conditions and many other aspects of the life of the working population. According to statistics, the unemployment rate in the Pavlodar region can be both an indicator of the economic development of the region and a problem that requires attention and solutions from the authorities. An analysis of labor organization will help to understand how effectively labor resources are used in the region and to identify possible areas for increasing labor productivity and reducing unemployment. problems facing the labor organization system of the Republic of Kazakhstan at the present time. The relevance of the topic is manifested in the context of a dynamically changing socio-economic environment, which puts pressure on the level of employment of the population. Demographic changes, rising unemployment and the need to introduce modern technologies create challenges that require comprehensive analysis and effective strategies for the development of labor organization systems. Insufficient diversification of the economy of the Pavlodar region may lead to an insufficient diversity of job supply. Low availability of quality education and training can create a gap between the demand in the labor market and the supply of trained specialists. Ineffective management of resources and investments can affect the development of key sectors of the economy and the creation of new jobs.

Purpose of the article: The purpose of the article is to analyze the current situation on the labor market in the Pavlodar region, including the unemployment rate, employment structure and changes in it over the past 10 years.

Methods: The study is based on a comprehensive methodological approach, including analysis of statistical data on the unemployment rate and labor force in the Pavlodar region.

Results and their significance: The article identify problems in the organization of labor and the level of unemployment in a given region, and provides analytical results. The work can be important for developing strategies to improve the quality of work organization and reduce unemployment.

Key words: unemployment rate, labor organization, demography, employed population, hired workers, economically inactive population.

**И.Д. Есмагамбетов1\*, Д.М. Хамитова2**

1\*Павлодар қызмет көрсету және тамақтандыру колледжі, Қазақстан

2Инновациялық Еуразия университеті, Қазақстан

**Павлодар облысында еңбекті ұйымдастыру мен жұмыссыздық деңгейін талдау**

Негізгі мәселе: Павлодар облысындағы еңбекті ұйымдастыру және жұмыссыздық деңгейі облысымыздың еңбек нарығындағы жағдайды зерттеу үшін өте өзекті, өйткені еңбекті ұйымдастыру жұмыспен қамту процестеріне, жалақы деңгейіне, еңбек жағдайларына және басқа да көптеген аспектілерге әсер етеді. еңбекке жарамды халықтың өмірі. Статистикалық мәліметтерге сүйенсек, Павлодар облысындағы жұмыссыздық деңгейі өңірдің экономикалық дамуының көрсеткіші де, билік тарапынан назар аударуды және шешуді қажет ететін мәселе де болуы мүмкін. Еңбекті ұйымдастыруды талдау өңірде еңбек ресурстарының қаншалықты тиімді пайдаланылып жатқанын түсінуге және еңбек өнімділігін арттыру мен жұмыссыздықты азайтудың мүмкін бағыттарын анықтауға көмектеседі. қазіргі уақытта Қазақстан Республикасының еңбекті ұйымдастыру жүйесінің алдында тұрған мәселелер. Тақырыптың өзектілігі халықтың жұмыспен қамтылу деңгейіне қысым жасайтын динамикалық өзгеретін әлеуметтік-экономикалық орта жағдайында көрінеді. Демографиялық өзгерістер, жұмыссыздықтың өсуі және заманауи технологияларды енгізу қажеттілігі еңбекті ұйымдастыру жүйесін дамытудың жан-жақты талдауы мен тиімді стратегияларын қажет ететін міндеттер тудырады. Павлодар облысының экономикасының жеткіліксіз әртараптандырылуы жұмыс орындарымен қамтамасыз етудің жеткіліксіз әртүрлілігіне әкелуі мүмкін. Сапалы білім мен оқытудың төмен қолжетімділігі еңбек нарығындағы сұраныс пен дайындалған мамандар ұсынысы арасында алшақтықты тудыруы мүмкін. Ресурстар мен инвестицияларды тиімсіз басқару экономиканың негізгі салаларының дамуына және жаңа жұмыс орындарын құруға әсер етуі мүмкін.

Мақаланың мақсаты: Мақаланың мақсаты – Павлодар облысындағы еңбек нарығындағы ағымдағы жағдайды, оның ішінде жұмыссыздық деңгейін, жұмыспен қамту құрылымын және ондағы соңғы 10 жылдағы өзгерістерді талдау.

Әдістері: Зерттеу Павлодар облысындағы жұмыссыздық деңгейі және жұмыс күші туралы статистикалық мәліметтерді талдауды қамтитын кешенді әдістемелік тәсілге негізделген.

Нәтижелер және олардың маңыздылығы: Мақалада белгілі бір аймақтағы еңбекті ұйымдастырудағы және жұмыссыздық деңгейіндегі проблемалар айқындалып, талдау нәтижелері берілген. Жұмыс жұмысты ұйымдастыру сапасын жақсарту және жұмыссыздықты азайту стратегияларын әзірлеу үшін маңызды болуы мүмкін.

Негізгі сөздер: жұмыссыздық деңгейі, еңбекті ұйымдастыру, демография, жұмыспен қамтылған халық, жалдамалы жұмысшылар, экономикалық белсенді емес халық.

**Сведения об авторах:**

**Хамитова Д.М.** – э.ғ.қ., Инновациялық Еуразия университетінің қауымдастырылған профессоры (доценті), Павлодар қ., Қазақстан Республикасы. **Хамитова Д.М.** – к.э.н., ассоциированный профессор (доцент) Инновационного Евразийского университета, г. Павлодар, Республика Казахстан. **Khamitova D.M.** - c.e.s., Аssociated Professor of Innovative University of Eurasia, Pavlodar с., Republic of Kazakhstan. E-mail: dariga1979@mail.ru

**Есмагамбетов И. Д.** – «Борышкерлердің құқықтарын қорғау қауымдастығы» жеке кәсіпкерлік және заңды тұлғалар қауымдастығының президенті Павлодар қ., Қазақстан Республикасы. **Есмагамбетов И.Д.** ПрезидентОЮЛ «Ассоциация по защите прав должников», г. Павлодар, Республика Казахстан. **Yesmagambetov I.D.** - President of the association of individual entrepreneurship and legal entities “Association for the protection of debtors’ rights”, Pavlodar с., Republic of Kazakhstan. E-mail: Isabay777@gmail.com