

ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҒЫЛЫМДАР

УДК 330.15
МРНТИ 06.52.01

DOI: <https://doi.org/10.37788/2025-4/44-52>

С.В. Золотарева^{1*}, С.Е. Кайдарова¹

¹Инновационный Евразийский университет, Казахстан

*(e-mail: vitalangel2022@gmail.com)

Развитие зелёной экономики Казахстана как фактор трансформации рынка труда и социальной инклюзии

Аннотация

Основная проблема: В условиях глобального перехода к устойчивому развитию и «зелёной» трансформации мировой экономики Казахстан активно внедряет принципы зелёной экономики, направленные на снижение углеродного следа, рациональное использование природных ресурсов и повышение экологической эффективности производства. В то же время такие изменения сопровождаются глубокими структурными сдвигами на рынке труда, включая перераспределение рабочих мест между традиционными углеродоёмкими секторами и экологически ориентированными отраслями, рост требований к профессиональным компетенциям и появление новых форм занятости.

Эти процессы требуют комплексной адаптации системы занятости, образовательной инфраструктуры, программ переподготовки и социальной поддержки. В частности, особое значение приобретает вовлечение уязвимых групп населения – молодёжи, женщин, сельского населения – в новые «зелёные» сектора, что способствует расширению социальной инклюзии и снижению территориальных и демографических дисбалансов.

Таким образом, трансформация рынка труда с учётом экологических, технологических и социальных факторов становится ключевым условием обеспечения устойчивого экономического роста, формирования инклюзивного и адаптивного рынка труда, а также успешного перехода Казахстана к модели зелёной и устойчивой экономики.

Цель: Основной целью исследования заключается в анализе влияния развития зелёной экономики в Республике Казахстан на трансформацию рынка труда и процессы социальной инклюзии, а также в выявлении ключевых направлений формирования новых рабочих мест и профессиональных компетенций в условиях устойчивого развития.

Методы: Используются методы количественного и качественного анализа, включая обработку данных официальной статистики, аналитических отчетов государственных органов и международных организаций.

Результаты и их значимость: В ходе исследования выявлены ключевые тенденции трансформации рынка труда Казахстана в условиях развития зелёной экономики, включая формирование новых «зелёных» рабочих мест, изменение структуры занятости и рост требований к профессиональным компетенциям. Обоснована роль зелёной экономики как фактора расширения социальной инклюзии за счёт вовлечения молодёжи, женщин и других уязвимых групп населения в новые сектора экономики. Практическая значимость результатов заключается в возможности их использования при разработке государственной политики в сфере занятости, образования и устойчивого развития, а также при корректировке образовательных программ и мер активной поддержки рынка труда.

Ключевые слова: зеленная экономика, рынок труда, рабочие места, инклюзивность, социальные риски, занятость, инвестиции.

Введение

Переход к «зелёной» экономике является одним из ключевых приоритетов социально-экономического развития Казахстана, определённых в стратегических документах страны, включая Стратегию Казахстан-2050, Национальный план по переходу к «зелёной» экономике и Концепцию по достижению углеродной нейтральности до 2060 года. Современные глобальные

тенденции – декарбонизация, цифровизация и переход к ресурсосберегающим технологиям – формируют новые вызовы и возможности для национальной экономики, требуя глубоких структурных преобразований рынка труда, социальной политики и системы подготовки кадров.

В условиях ускоренного внедрения «зелёных» технологий, роста спроса на энергоэффективные и экологически чистые решения Казахстан сталкивается с рядом системных проблем: региональной неравномерностью экономического развития, зависимостью от сырьевого сектора, ограниченной диверсификацией занятости, а также социальными рисками, связанными с возможной маргинализацией работников традиционных отраслей. Эти факторы создают необходимость формирования новой модели устойчивого развития, в которой экономический рост сочетается с социальной инклюзией, экологической ответственностью и равным доступом к возможностям «зелёного» перехода.

Переход к зелёной экономике в Казахстане обусловил необходимость глубокой трансформации рынка труда и пересмотра подходов к занятости, образованию и социальной политике. Новые экологические стандарты, внедрение энергоэффективных технологий и развитие возобновляемых источников энергии требуют переобучения и переквалификации значительной части рабочей силы. При этом формируется спрос на специалистов новых направлений – в сфере «чистой» энергетики, управления отходами, экологического инжиниринга, устойчивого сельского хозяйства и зелёного строительства. Такой сдвиг в структуре занятости создаёт предпосылки для появления новых форм трудовой активности и социальных институтов, способствующих повышению инклюзивности экономики.

Материалы и методы

Эмпирическую базу исследования составили данные официальной статистики Бюро национальной статистики Республики Казахстан, материалы государственных программ и стратегических документов в сфере устойчивого развития и зелёной экономики, а также отчёты международных организаций. В ходе исследования применялись методы количественного и качественного анализа, включая статистическую обработку данных, сравнительный и структурный анализ, а также методы обобщения и систематизации полученных результатов.

Началом для перехода к концепции зеленого роста в Казахстане стало участие в Саммите Земли, и впоследствии взявший курс на обеспечение экологически безопасного развития страны. Как следствие была принята программа «Повестка дня на XXI век» и декларация Всемирного Саммита по устойчивому развитию [1; 2].

В 1996 году в Республике Казахстан была утверждена Концепция общественной и экологической безопасности, которая стала ключевым этапом в формировании национальной экологической политики. На основе данного документа были разработаны и приняты основополагающие экологические законы, в том числе «Об охране окружающей среды», «Об экологической экспертизе», «Об охране атмосферного воздуха» и ряд других нормативных актов, направленных на обеспечение рационального природопользования и снижение антропогенной нагрузки на экосистемы [3].

В последующие годы, опираясь на Стратегию «Казахстан – 2030», государством были выработаны и реализованы долгосрочные стратегические и программные документы, направленные на достижение баланса между социальным, экономическим и экологическим развитием. Эти инициативы способствовали формированию устойчивой модели роста, где ключевыми приоритетами стали повышение качества жизни населения, рациональное использование природных ресурсов и укрепление конкурентоспособности национальной экономики на международной арене [4].

Особое значение при этом приобрело развитие зелёной экономики, рассматриваемой как инструмент перехода к инновационной, энергоэффективной и экологически ориентированной модели хозяйствования. Казахстан, как и многие другие страны мира, начал внедрение принципов зелёного роста с учётом национальных, природно-климатических и социально-экономических особенностей, что позволило адаптировать международный опыт к отечественным реалиям.

В зарубежной практике трансформация в направлении зелёной экономики осуществлялась на основе гибких национальных стратегий, ориентированных на интеграцию экологических приоритетов в экономическую политику, поддержку «зелёных» инноваций, развитие человеческого капитала и формирование новых профессиональных компетенций [5]. Эти примеры показывают, что успех перехода к зелёной экономике определяется не только экономическими возможностями, но и уровнем социальной инклюзии, институциональной

готовности и инновационной активности общества, что актуально и для Казахстана в контексте реализации стратегии устойчивого развития.

Международный опыт показывает, что активное использование зеленых технологий и наилучших практик будет способствовать повышению энергоэффективности экономики страны. Внедрение зеленых практик и технологий во многих сферах экономики позволит снизить энергопотребление, а также сократить негативное воздействие на окружающую среду [6-8]. Международный опыт показывает, что активное использование зеленых технологий и наилучших практик будет способствовать повышению энергоэффективности экономики страны.

Одновременно возникает необходимость в обеспечении социальной справедливости и равных возможностей для всех категорий населения в процессе перехода к зелёной экономике. Особое внимание уделяется уязвимым группам – молодёжи, женщинам, людям с ограниченными возможностями и жителям сельских территорий, для которых важно создание условий для участия в новых «зелёных» секторах экономики. Социальная инклюзия в данном контексте становится неотъемлемым элементом устойчивого развития, направленного на формирование общества, в котором экономический рост сопровождается сокращением неравенства и расширением человеческого потенциала.

Таким образом, развитие зелёной экономики в Казахстане требует не только технологических и институциональных преобразований, но и системного обновления рынка труда, обеспечивающего подготовку кадров, способных адаптироваться к экологическим и инновационным вызовам. Реализация этих преобразований будет способствовать достижению целей устойчивого развития, укреплению социальной стабильности и формированию конкурентоспособной, экологически ориентированной экономики.

Результаты

Проведённый анализ показал, что развитие зелёной экономики в Казахстане оказывает системное воздействие на трансформацию рынка труда, формируя новые структурные и качественные характеристики занятости. Расширение экологически ориентированных отраслей – возобновляемой энергетики, энергоэффективного строительства, управления отходами и экологического мониторинга – способствует появлению новых рабочих мест, изменению профессиональной структуры занятости и росту спроса на «зелёные» компетенции.

Установлено, что зелёная экономика выступает важным фактором социальной инклюзии, обеспечивая более широкое вовлечение в экономическую деятельность молодёжи, женщин, сельского населения и других уязвимых групп. Включение данных категорий в зелёные проекты снижает риски социальной эксклюзии, способствует выравниванию региональных и отраслевых диспропорций и расширяет доступ к устойчивым источникам дохода. Особенно значимым является потенциал зелёных инициатив для диверсификации занятости в регионах с традиционной индустриальной специализацией.

Результаты исследования подтверждают, что инвестиции в зелёную экономику оказывают мультипликативный эффект на рынок труда, стимулируя не только прямую занятость, но и развитие смежных секторов, малого и среднего предпринимательства, а также инновационной активности. Формирование зелёных рабочих мест сопровождается ростом требований к уровню образования и цифровых навыков, что усиливает роль системы образования и программ профессиональной переподготовки в обеспечении инклюзивного роста.

В целом развитие зелёной экономики в Казахстане способствует переходу от компенсаторной модели социальной политики к проактивной модели экономической инклюзии, при которой расширение занятости, повышение качества человеческого капитала и устойчивость экономического развития рассматриваются как взаимосвязанные процессы. Это позволяет рассматривать зелёную экономику не только как экологический приоритет, но и как стратегический инструмент трансформации рынка труда и социальной устойчивости страны.

В Казахстане переход к зелёной экономике становится важным фактором структурной трансформации рынка труда. Основными драйверами являются развитие возобновляемой энергетики, энергоэффективного строительства, устойчивого сельского хозяйства и технологий управления отходами. Эти направления создают новые «зелёные» рабочие места, формируют спрос на экологические, цифровые и инженерные компетенции и стимулируют адаптацию образовательных программ.

Анализ национальной статистики и отчетов Министерства экологии РК показывает, что рост занятости в экологически ориентированных секторах сопровождается сокращением рабочих мест в углеродоёмких отраслях, таких как добыча угля, нефтегазовый сектор и металлургия. В то же время создаются возможности для вовлечения молодёжи, женщин и сельского населения, что способствует повышению социальной инклюзии и снижению региональных диспропорций в занятости.

Значительное влияние зелёной экономики проявляется в трансформации рынка труда, включая создание новых рабочих мест, перераспределение занятости между секторами, повышение требований к квалификации работников, а также стимулирование инвестиций и развитие связанных отраслей экономики.

Таблица 1 – Влияние зелёной экономики на рынок труда Казахстана (2023–2025 гг., модельные данные)

Показатель	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Тенденция / эффект
Занятость в возобновляемой энергетике, тыс. чел.	18,5	21,0	24,3	Создание новых «зелёных» рабочих мест
Занятость в устойчивом сельском хозяйстве, тыс. чел.	12,0	13,5	15,1	Расширение занятости в сельских районах
Доля женщин в зелёной занятости, %	31,2	32,8	34,5	Повышение гендерной инклюзии
Доля молодёжи (15–34 лет), %	28,7	30,1	31,6	Привлечение молодых специалистов
Занятость в углеродоёмких отраслях (уголь, нефть), тыс. чел.	110,0	107,5	104,0	Плавное сокращение рабочих мест, переход к модернизации
Инвестиции в зелёные проекты, млрд тг	520	610	710	Стимулирование спроса на квалифицированные кадры
Программы переподготовки и обучения зелёным навыкам, тыс. чел.	5,8	7,2	9,0	Повышение профессиональной адаптивности работников
Примечание: составлено автором на основе данных Бюро национальной статистики РК, Министерства экологии РК и отчетов международных организаций[9-11]				

Обобщение международного опыта свидетельствует о том, что переход к зелёной экономике выступает значимым фактором регионального развития, способствуя укреплению социальной устойчивости и формированию дополнительных источников экономического роста. Ключевым каналом такого воздействия является создание новых рабочих мест в экологически ориентированных секторах, что позволяет одновременно решать задачи занятости и экологической безопасности.

В то же время зелёная экономика предполагает качественное преобразование рынка труда, ориентированное на сокращение негативного воздействия производственной и хозяйственной деятельности на окружающую среду. В соответствии с подходами Программы ООН по окружающей среде (UNEP), зелёная экономика направлена на устойчивое повышение уровня благосостояния населения и снижение социального неравенства без переноса экологических рисков на будущие поколения. В данном контексте особое значение приобретает формирование зелёной занятости как основы долгосрочного инклюзивного роста.

Под зелёной занятостью понимаются виды трудовой деятельности, способствующие сохранению природных ресурсов и восстановлению экосистем. Международная организация труда рассматривает зелёные рабочие места как занятость в различных секторах экономики – от сельского хозяйства и промышленности до сферы услуг и государственного управления – при условии снижения экологической нагрузки, соблюдения стандартов достойного труда и обеспечения социальной защиты работников.

Анализ материалов Международной организации труда и Всемирного банка показывает, что переход к устойчивым моделям развития оказывает неоднозначное влияние на рынок труда. С одной стороны, наблюдается сокращение занятости в традиционных,

высокоуглеродных отраслях, включая добычу ископаемых ресурсов, нефтегазовый сектор и энергоёмкую промышленность. С другой стороны, формируется устойчивый спрос на рабочую силу в секторах возобновляемой энергетики, экологического строительства, устойчивого сельского хозяйства и управления отходами.

Таблица 2 – Влияние зелёной экономики на социальную инклюзию в Казахстане (2023–2025 гг., модельные данные)

Категория / регион	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Тенденция / эффект
Молодёжь (15–34 лет), тыс. чел.	14,2	16,0	18,1	Повышение вовлечённости в «зелёные» профессии
Женщины, тыс. чел.	10,5	11,8	13,2	Рост гендерной инклюзии и доступа к новым секторам
Сельское население, тыс. чел.	7,8	8,9	10,2	Снижение территориальных диспропорций занятости
Уязвимые группы (инвалиды, переселенцы), тыс. чел.	3,2	4,1	5,0	Участие в программах переподготовки и зелёной занятости
Павлодарская область, тыс. чел.	5,6	6,3	7,2	Региональная диверсификация занятости
Восточно-Казахстанская область, тыс. чел.	4,9	5,5	6,3	Расширение социальных возможностей через зелёные проекты
Алматинская область, тыс. чел.	6,2	7,0	7,8	Вовлечение уязвимых групп в новые сектора экономики
Примечание – составлено автором на основе данных Бюро национальной статистики РК, Министерства экологии РК и региональных программ поддержки зелёной экономики				

Данные таблицы демонстрируют, что развитие зелёной экономики в Казахстане способствует расширению социальной инклюзии на национальном и региональном уровнях. Молодёжь, женщины, сельское население и уязвимые группы вовлекаются в новые отрасли и получают доступ к программам переподготовки и профессионального роста. Вовлечение регионов с традиционной индустриальной специализацией, таких как Павлодарская и Восточно-Казахстанская области, позволяет снизить территориальные диспропорции и повысить устойчивость локальных рынков труда.

Следует подчеркнуть, что экологическое регулирование оказывает прямое воздействие на структуру спроса на рабочую силу. В государствах с более жёсткими климатическими стандартами и развитой системой углеродного регулирования рост занятости в низкоуглеродных секторах существенно опережает аналогичные показатели в странах с менее амбициозной климатической политикой. К ключевым инструментам такого воздействия относятся механизмы углеродного ценообразования, стимулирующие компании к снижению выбросов, внедрению экологических инноваций и повышению эффективности использования ресурсов.

Особое значение для Казахстана имеют государственные программы поддержки зелёной экономики, включая инвестиции в возобновляемую энергетику, внедрение стандартов энергоэффективности и программы подготовки кадров для «зелёных» профессий. Эти меры формируют устойчивый спрос на квалифицированную рабочую силу и стимулируют предпринимательскую активность в малом и среднем бизнесе.

Таким образом, зелёная трансформация рынка труда в Казахстане сочетает экономическую эффективность с экологической безопасностью и социальной справедливостью, создавая предпосылки для долгосрочного устойчивого развития страны.

Обсуждение

Результаты исследования показывают, что развитие зелёной экономики в Казахстане оказывает значительное влияние на трансформацию рынка труда и расширение социальной инклюзии, однако в реализации этих процессов существуют ограничения. Анализ демонстрирует, что создание «зелёных» рабочих мест и вовлечение уязвимых групп населения в экологически ориентированные сектора пока носит фрагментарный и нерегулярный характер.

Существуют разрывы между стратегическими целями государственных программ поддержки зелёной экономики и фактическим внедрением мер по переподготовке кадров, стимулированию занятости женщин, молодёжи и сельского населения.

Преобладание краткосрочных инициатив, недостаточная координация между министерствами, региональными органами и частным сектором снижает потенциал зелёной экономики как устойчивого инструмента трансформации рынка труда. В отдельных регионах, таких как Павлодарская и Восточно-Казахстанская области, наблюдается рост числа «зелёных» рабочих мест и программ переподготовки, однако масштабы вовлечения населения всё ещё ограничены.

Таким образом, для эффективного использования зелёной экономики как фактора устойчивого регионального развития необходимо:

Разрабатывать долгосрочные стратегии интеграции «зелёных» рабочих мест с образовательными и социальными программами.

Усилить координацию между государственными органами, бизнесом и образовательными учреждениями.

Расширять меры поддержки для уязвимых групп, обеспечивая их доступ к переподготовке и новым секторам экономики.

В целом зелёная экономика в Казахстане обладает потенциалом не только для экологической трансформации, но и для формирования инклюзивного, гибкого и социально устойчивого рынка труда, если политика будет системной и скоординированной.

Заключение

Развитие зелёной экономики в Казахстане обладает значительным потенциалом для трансформации рынка труда и социальной инклюзии из вспомогательного направления в самостоятельный компонент устойчивого экономического роста. Для реализации этого потенциала требуется внедрение комплексных стратегических программ, в которых принципы «зелёной» и инклюзивной экономики интегрированы в экономическое планирование, систему образования, подготовку квалифицированных кадров и цифровую трансформацию.

Укрепление институциональной координации, развитие механизмов оценки эффективности «зелёных» инициатив и устойчивое финансирование проектов создают условия для мультипликативного эффекта на экономику и рынок труда. Особое значение приобретают программы переподготовки, адаптивного образования, развития «зелёного» предпринимательства и гибкие формы занятости, включая цифровые и платформенные модели, как инструменты вовлечения уязвимых групп населения.

При этом необходимо учитывать региональные и демографические особенности Казахстана – различия между городом и селом, территориальные диспропорции в экономической активности и доступе к возможностям, а также потребность в устойчивой социальной и образовательной инфраструктуре. Преодоление этих дисбалансов возможно через расширение программ профессиональной переподготовки, цифровой грамотности и внедрение моделей инклюзивного проектного управления с высокой институциональной подотчетностью.

Таким образом, интеграция принципов зелёной экономики и социальной инклюзии в стратегию регионального развития может стать не только инструментом преодоления социальных вызовов, но и драйвером диверсификации экономики, повышения внутреннего спроса и укрепления устойчивости рынка труда в условиях структурных и экологических трансформаций.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Аналитический доклад «О международном опыте разработки и внедрения принципов, мер и механизмов «зелёной» экономики» в рамках Плана мероприятий по реализации Стратегических направлений развития евразийской интеграции до 2025 г. // Департамент макроэкономической политики. – 2021. – 35 с.
- 2 Нургисаева А.А. Концептуальные основы «зеленой» экономики / А.А. Нургисаева, С.С. Таменова / Экономика: стратегия и практика. – 2020. – № 3 (15). – С. 183–194.
- 3 Распоряжение Президента Республики Казахстан от 30 апреля 1996 года № 2967 «О Концепциях общественной и экологической безопасности Республики Казахстан» [Электронный ресурс] . – Режим доступа: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/N960002967>.

- 4 Указ Президента Республики Казахстан от 13 апреля 2011 года № 47 «О Концепции перехода Республики Казахстан к устойчивому развитию на 2007–2024 годы» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U060000216>.
- 5 Ефремов Н.А. Мировой опыт применения «зеленых» технологий [Электронный ресурс] / Н.А. Ефремов, М.П. Ефремова // *Oeconomia et Jus*. – 2021. – № 1. – С. 21–30. – Режим доступа: <http://oecomia-et-jus.ru/single/2021/1/3>
- 6 Указ Президента Республики Казахстан от 30 мая 2013 года № 577 «О Концепции по переходу Республики Казахстан к «зеленой экономике» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U1300000577>.
- 7 Transforming the energy system – and holding the line on the rise of global temperatures [Электронный ресурс]. – Retrieved from <https://www.irena.org> (дата обращения: 16.10.2025).
- 8 Зеленая экономика: реалии и перспективы в Казахстане / World Bank Group, АО «Самрук-Казына». – 2018. – 36 с.
- 9 Годовой отчет НАО «Международный центр зеленых технологий и инвестиционных проектов» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://igtipc.org/images/docs/2020/otchet2019.pdf> (дата обращения: 16.10.2025).
- 10 Годовой отчет Бюро национальной статистики Республики Казахстан [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://stat.gov.kz/ru/>.
- 11 Министерство экологии Республики Казахстан : официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.gov.kz/memleket/entities/ecogeo>.

REFERENCES

- 1 Analiticheskii doklad «O mezhdunarodnom opyte razrabotki i vnedreniia printsipov, mer i mekhanizmov «zelenoi» ekonomiki» v ramkakh Plana meropriatii po realizatsii Strategicheskikh napravlenii razvitiia evraziiskoi integratsii do 2025 g. [Analytical report «On international experience in development and implementation of principles, measures and mechanisms of the «green» economy» within the Action Plan for implementation of Strategic Directions of Eurasian Integration Development until 2025]. (2021). Departament makroekonomicheskoi politiki. [in Russian].
- 2 Nurgissaeva, A.A., & Tamenova, S.S. (2020). Kontseptualnye osnovy «zelenoi» ekonomiki [Conceptual foundations of the green economy]. *Ekonomika: strategii i praktika – Economy: Strategy and Practice*, 3(15), 183–194 [in Russian].
- 3 Rasporiazhenie Prezidenta Respubliki Kazakhstan ot 30 apreliia 1996 goda № 2967 «O Kontseptsiiakh obshchestvennoi i ekologicheskoi bezopasnosti Respubliki Kazakhstan» [Order of the President of the Republic of Kazakhstan of April 30, 1996 No. 2967 «On the concepts of public and environmental security of the Republic of Kazakhstan»]. [adilet.zan.kz](https://adilet.zan.kz/rus/docs/N960002967) Retrieved from <https://adilet.zan.kz/rus/docs/N960002967> [in Russian].
- 4 Ukaz Prezidenta Respubliki Kazakhstan ot 13 apreliia 2011 goda № 47 «O Kontseptsii perekhoda Respubliki Kazakhstan k ustoichivomu razvitiuu na 2007–2024 gody» [Decree of the President of the Republic of Kazakhstan of April 13, 2011 No. 47 «On the concept of transition of the Republic of Kazakhstan to sustainable development for 2007–2024»]. [adilet.zan.kz](https://adilet.zan.kz/rus/docs/U060000216) Retrieved from <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U060000216> [in Russian].
- 5 Efremov, N.A., & Efremova, M.P. (2021). Mirovoi opyt primeneniia «zelenykh» tekhnologii [World experience in application of green technologies]. *Oeconomia et Jus*, 1, 21–30. Retrieved from <http://oecomia-et-jus.ru/single/2021/1/3> [in Russian].
- 6 Ukaz Prezidenta Respubliki Kazakhstan ot 30 maia 2013 goda № 577 «O Kontseptsii po perekhodu Respubliki Kazakhstan k «zelenoi» ekonomike» [Decree of the President of the Republic of Kazakhstan of May 30, 2013 No. 577 «On the concept of transition of the Republic of Kazakhstan to the «green» economy»]. [adilet.zan.kz](https://adilet.zan.kz/rus/docs/U1300000577) Retrieved from <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U1300000577> [in Russian].
- 7 World Bank Group, & Samruk-Kazyna. (2018). Zelenaiia ekonomika: realii i perspektivy v Kazakhstane [Green economy: realities and prospects in Kazakhstan]. 36 p. [in Russian].
- 8 Zelenaya ekonomika: realii i perspektivy v Kazakhstane [Green Economy: Realities and Prospects in Kazakhstan] / World Bank Group, АО «Самрук-Казына», 2018, 36 p.
- 9 Godovoi otchet NAO «Mezhdunarodnyi tsentr zelenykh tekhnologii i investitsionnykh proektov» [Annual report of the International Center for Green Technologies and Investment Projects]. Retrieved from <https://igtipc.org/images/docs/2020/otchet2019.pdf> [in Russian].

10 Godovoi otchet Biuro natsionalnoi statistiki Respubliki Kazakhstan [Annual report of the Bureau of National Statistics of the Republic of Kazakhstan]. stat.gov.kz Retrieved from <https://stat.gov.kz/ru/> [in Russian].

11 Ministerstvo ekologii Respubliki Kazakhstan i otchety mezhdunarodnykh organizatsii [Ministry of Ecology of the Republic of Kazakhstan and reports of international organizations]. gov.kz Retrieved from <https://www.gov.kz/memleket/entities/ecogeo> [in Russian].

С.В. Золотарева¹, С.Е. Кайдарова¹

¹Инновациялық Еуразия университеті, Қазақстан

Қазақстанның жасыл экономикасын дамыту еңбек нарығын трансформациялау және әлеуметтік инклюзия факторы ретінде

Орнықты дамуға жаһандық көшу және әлемдік экономиканың «жасыл» трансформациясы жағдайында Қазақстан көміртегі ізін азайтуға, табиғи ресурстарды ұтымды пайдалануға және өндірістің экологиялық тиімділігін арттыруға бағытталған Жасыл экономика қағидаттарын белсенді түрде енгізуде. Сонымен қатар, мұндай өзгерістер еңбек нарығындағы терең құрылымдық өзгерістермен қатар жүреді, соның ішінде дәстүрлі көміртекті көп қажет ететін секторлар мен экологиялық бағдарланған салалар арасында жұмыс орындарын қайта бөлу, кәсіби құзыреттілікке қойылатын талаптардың өсуі және жұмыспен қамтудың жаңа түрлерінің пайда болуы.

Бұл процестер жұмыспен қамту жүйесін, білім беру инфрақұрылымын, қайта даярлау бағдарламаларын және әлеуметтік қолдауды кешенді бейімдеуді талап етеді. Атап айтқанда, халықтың осал топтарын – жастарды, әйелдерді, ауыл тұрғындарын – жаңа «жасыл» секторларға тарту ерекше маңызға ие, бұл әлеуметтік инклюзияны кеңейтуге және аумақтық және демографиялық теңгерімсіздіктерді төмендетуге ықпал етеді.

Осылайша, экологиялық, технологиялық және әлеуметтік факторларды ескере отырып, еңбек нарығын трансформациялау орнықты экономикалық өсуді қамтамасыз етудің, инклюзивті және бейімделген еңбек нарығын қалыптастырудың, сондай-ақ Қазақстанның жасыл және орнықты экономика моделіне табысты көшуінің негізгі шарты болып табылады.

Мақсаты: зерттеудің негізгі мақсаты Қазақстан Республикасындағы жасыл экономиканың дамуының еңбек нарығының трансформациясына және әлеуметтік инклюзия процестеріне әсерін талдау, сондай-ақ тұрақты даму жағдайында жаңа жұмыс орындарын және кәсіби құзыреттерді қалыптастырудың негізгі бағыттарын анықтау болып табылады.

Зерттеу барысында жаңа «жасыл» жұмыс орындарын қалыптастыруды, жұмыспен қамту құрылымын өзгертуді және кәсіби құзыреттерге қойылатын талаптардың өсуін қоса алғанда, жасыл экономиканы дамыту жағдайында Қазақстанның еңбек нарығын трансформациялаудың негізгі тенденциялары анықталды. Жасыл экономиканың рөлі жастарды, әйелдерді және халықтың басқа да осал топтарын экономиканың жаңа секторларына тарту есебінен әлеуметтік инклюзияны кеңейту факторы ретінде негізделген. Нәтижелердің практикалық маңыздылығы оларды жұмыспен қамту, білім беру және тұрақты даму саласындағы мемлекеттік саясатты әзірлеу кезінде, сондай-ақ білім беру бағдарламалары мен еңбек нарығын белсенді қолдау шараларын түзету кезінде пайдалану мүмкіндігінде жатыр.

Түйінді сөздер: жасыл экономика, еңбек нарығы, жұмыс орындары, инклюзивтілік, әлеуметтік тәуекелдер, жұмыспен қамту, Инвестициялар.

S.V. Zolotareva¹, S.E. Kaidarova¹

¹Innovative University of Eurasia, Kazakhstan

Development of the green economy of Kazakhstan as a factor of labor market transformation and social inclusion

In the context of the global transition to sustainable development and the «green» transformation of the global economy, Kazakhstan is actively implementing the principles of a green economy aimed at reducing its carbon footprint, rational use of natural resources and improving the environmental efficiency of production. At the same time, such changes are accompanied by profound

structural shifts in the labor market, including the redistribution of jobs between traditional carbon-intensive sectors and environmentally oriented industries, increasing demands on professional competencies and the emergence of new forms of employment.

These processes require a comprehensive adaptation of the employment system, educational infrastructure, retraining programs and social support. In particular, the involvement of vulnerable groups of the population – youth, women, rural populations – in new «green» sectors is of particular importance, which contributes to the expansion of social inclusion and the reduction of territorial and demographic imbalances.

Thus, the transformation of the labor market, taking into account environmental, technological and social factors, becomes a key condition for ensuring sustainable economic growth, the formation of an inclusive and adaptive labor market, as well as Kazakhstan's successful transition to a green and sustainable economy model.

The main purpose of the study is to analyze the impact of the development of the green economy in the Republic of Kazakhstan on the transformation of the labor market and the processes of social inclusion, as well as to identify key areas for the formation of new jobs and professional competencies in the context of sustainable development.

The results and their significance: The study identified key trends in the transformation of Kazakhstan's labor market in the context of the development of a green economy, including the formation of new «green» jobs, changes in employment structure and increasing demands on professional competencies. The role of the green economy as a factor in expanding social inclusion through the involvement of youth, women and other vulnerable groups in new sectors of the economy is substantiated. The practical significance of the results lies in the possibility of their use in the development of public policies in the field of employment, education and sustainable development, as well as in the adjustment of educational programs and measures to actively support the labor market.

Keywords: green economy, labor market, jobs, inclusivity, social risks, employment, investments.

Дата поступления рукописи в редакцию: 12.12.2025 г.